



Atlantique

Éducation - cours de base

L'ABC du syndicat (2 jours)

L'ABC du syndicat est conçu à titre de cours d'introduction sur les fondements du syndicat et est ouvert à tous les membres. Ce cours est souvent un pré-requis pour d'autres cours offerts par l'AFPC.

Nos collectivités, notre syndicat, nos droits : introduction à l'AFPC à l'intention des membres autochtones (2 jours)

Ce cours offre aux membres autochtones une occasion d'apprendre comment ils peuvent fonctionner à l'intérieur des structures de l'AFPC afin d'acquérir des outils pour apporter des changements dans leurs milieux de travail, leurs communautés et leur syndicat. Ce cours a été conçu pour les membres qui n'ont jamais participé aux activités de leur syndicat ou qui connaissent peu leur syndicat et offre une excellente occasion d'apprendre comment les syndicats travaillent pour leurs membres.

Règlement des griefs (2 jours)

Ce cours est essentiel pour les délégué-e-s syndicaux et autres représentant-e-s en milieu de travail qui veulent mettre leurs connaissances et leurs compétences à contribution pour régler des problèmes dans les lieux de travail. Cette formation constitue une mise à jour pour les représentant-e-s expérimentés. Il s'agit également d'une introduction à la solution des problèmes et au règlement des griefs pour les nouveaux délégué-e-s syndicaux ou pour ceux qui aspirent à le devenir.

Introduction à l'obligation d'adaptation (1 jour)

Ce cours d'introduction d'une journée, aidera les participants à voir comment l'obligation d'adaptation s'applique dans le milieu de travail et qui y joue un rôle.

Équité en matière d'emploi (2 jours)

Ce cours donne aux participantes et participants les outils dont ils ont besoin pour créer une culture de travail qui fait activement promotion de l'équité en matière d'emploi. À la fin du cours, les participantes et participants pourront mieux comprendre les principes de l'équité en matière d'emploi et comprendre le fonctionnement de l'équité en matière d'emploi. Ils pourront aussi défendre l'équité en matière d'emploi et s'attaquer aux mythes courants entourant l'équité en matière d'emploi. Finalement, ils comprendront le rôle que joue le syndicat en regard de l'équité en matière d'emploi et comment prendre des mesures pour appuyer l'équité en matière d'emploi.

Introduction à la partie II du Code canadien du travail (2 jours)

Ce cours aborde la notion du système de responsabilité interne, de même que les responsabilités des employeurs et des employés en vertu du Code. Il s'adresse aux membres des comités de santé et sécurité, ainsi qu'à tous les autres membres qui souhaitent en apprendre davantage sur la santé et la sécurité dans les milieux de travail régis par le gouvernement fédéral.

Cours d'introduction pour les dirigeantes et dirigeants de sections locales (2 jours)

Cette formation fournit aux dirigeantes et dirigeants de section locale les éléments essentiels dont ils ont besoin pour assumer leurs obligations envers la section locale. Les participantes et participants examineront aussi les moyens pour intéresser plus de membres au mouvement syndical.

Cours de préparation au congrès (1 jour)

Cet atelier donne aux nouvelles militantes et nouveaux militants un aperçu du but et du déroulement d'un congrès syndical. La raison d'être et les aspects pratiques des congrès seront abordés. Cet atelier est offert aux membres ayant l'intention de participer pour la première fois à titre de délégué-es ou d'observatrices ou d'observateurs au congrès régional de l'AFPC ou aux congrès d'éléments.

Cours sur les règles de procédure (1 ou 2 jours)

Ce cours de préparation aux congrès régionaux et nationaux de l'AFPC ou des Éléments porte sur les règles de procédure, les résolutions, les débats et les résolutions, ainsi que sur la façon de tenir un congrès inclusif.

Cours à l'intention des jeunes travailleuses et travailleurs (2 jours)

Lors de cette formation, les jeunes se rencontrent, discutent de leurs expériences et se penchent sur les problèmes qu'ils vivent au travail, au sein de leur syndicat et dans la société. Ils discutent aussi des enjeux mondiaux et du rôle des jeunes au sein du mouvement pour la justice sociale.

La politique pour tous (2 jours)

Vous êtes-vous déjà demandé pourquoi les syndicats ont un volet politique? Quelqu'un vous a-t-il déjà dit que vous devriez faire de la politique? Vous vous demandez si la politique est aussi importante que l'on dit? Si oui, ce cours est pour vous! En tant que personnes salariées, électeurs et consommateurs, nous sommes tous touchés par les décisions prises par les gouvernements. Ce cours vous offre la possibilité de réfléchir aux enjeux politiques, ainsi qu'au genre de gouvernement que nous voulons voir au pouvoir et au genre de société que nous voulons bâtir ensemble. *La politique pour tous* est un cours d'introduction. Aucune condition préalable n'est donc requise pour suivre cette formation.

Cours sur les milieux de travail respectueux et la lutte contre le harcèlement (2 jours)

Ce cours abordera les relations de pouvoir et les effets qu'elles peuvent avoir sur le milieu de travail. Les participants détermineront quels éléments constituent un milieu de travail respectueux et discuteront de ce qui permet d'établir et de maintenir un milieu de travail respectueux. Les participants définiront ce que sont le harcèlement et l'intimidation et discuteront de leurs conséquences sur les travailleuses et les travailleurs. Ils regarderont aussi les politiques, les processus et le cadre juridique qui régissent le harcèlement au travail.

Représentation et lutte contre le racisme en milieu de travail (2 jours)

Les participantes et les participants apprendront à identifier le racisme et la discrimination raciale et se prépareront à intervenir efficacement lors de ces situations ; ils pourront soutenir les membres racisés ou Autochtones victimes de racisme et trouver des façons appropriées de résoudre les cas de discrimination raciale au travail. Note : les membres doivent avoir une connaissance du règlement de griefs ou de la défense des droits de la personne.